



Leadership inclusiva: promuovere la diversità in azienda

Operazione Rif. PA 2024-22316/RER "Pro-genere: azioni di formazione propedeutica alla certificazione della parità di genere" approvata con DGR n. 1749 del 26/08/2024" e realizzata grazie ai Fondi europei della Regione Emilia-Romagna.

**Costo**

Gratuito

Durata

20 ore

Sede

Online

Settori

Gestione risorse umane, Strategia e organizzazione aziendale

Destinatari

Imprese, Persone

Tipologie

Per occupati

Termine iscrizioni

16/06/2025

Data inizio

23/05/2025

Data fine

03/06/2025



Obiettivi

Il corso di tipo teorico-pratico è pensato per facilitare la costruzione di una **leadership autentica** che valorizzi l'unicità degli altri e sia aperta al diverso, integrando potenzialità e contributi dei singoli nei team di lavoro.

I/le partecipanti sperimenteranno tecniche con cui riconoscere e gestire i propri pregiudizi, comunicare efficacemente, gestire le resistenze al cambiamento, creare un ambiente di lavoro inclusivo.

Destinatari

Dipendenti di imprese che hanno sede legale o unità locale nel territorio della Regione Emilia-Romagna che non hanno ancora conseguito la certificazione della parità di genere.

Il regime di aiuto applicabile alle Operazioni candidate a valere sul presente Avviso è unicamente il regime di aiuti de minimis.

Requisiti di accesso

- Sede legale o unità locale nel territorio della Regione Emilia-Romagna;
- Non avere ancora conseguito la certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125:2022.

Contenuti del corso

- Coltivare Coraggio, consapevolezza dei pregiudizi, curiosità, intelligenza culturale, collaborazione, e il coinvolgimento altrui;
- Comunicazione Inclusiva e Leadership;
- Ascolto attivo e feedback costruttivo per favorire l'inclusione;
- Diversità Generazionale, Culturale e di Genere;
- Leadership femminile e maschile: differenze e falsi miti;
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo;
- Il ruolo della delega e dell'empowerment nella leadership inclusiva;
- Gestire le resistenze al cambiamento.

Attestato

Attestato di partecipazione.

Calendario

Le lezioni si terranno nei seguenti giorni:

- 23 e 28 maggio dalle 09:00 alle 13:00,
- 4, 9 e 16 giugno dalle 14:00 alle 18:00.

Il corso partirà al raggiungimento del numero minimo di 8 partecipanti.

Sede del corso

Le lezioni si terranno online. Su richiesta del singolo partecipante verrà data la possibilità di seguire l'attività formativa in presenza presso una delle nostre sedi.

Referente

Paola Marcolongo | Email: marcolongo@cnafoer.it | Telefono: 389 1239177

Docente

Federica Crudeli

Collaboratrice senior di HOMUS – formatrice accreditata A.I.F. Business Coach&Counselor. Ha ricoperto fino al 2021 sei differenti ruoli manageriali in società quotata del comparto energia. È stata Testimonial del Progetto Inspiring Girls di Valore D a sostegno della parità di genere per superare gli stereotipi rispetto ai percorsi S.T.E.M. e ha prestato servizio di Mentoring per due anni per l'associazione femminile YMN – Young Women Network di Milano.